



INSTRUMENTY FINANSOWE WSPIERAJĄCE PRACODAWCÓW



Przedstawia:

Arkadiusz Łukaszów
starszy specjalista ds. marketingu usług urzędu

Wrocław, 28 maja 2025 r.

ZARYS TEMATYKI

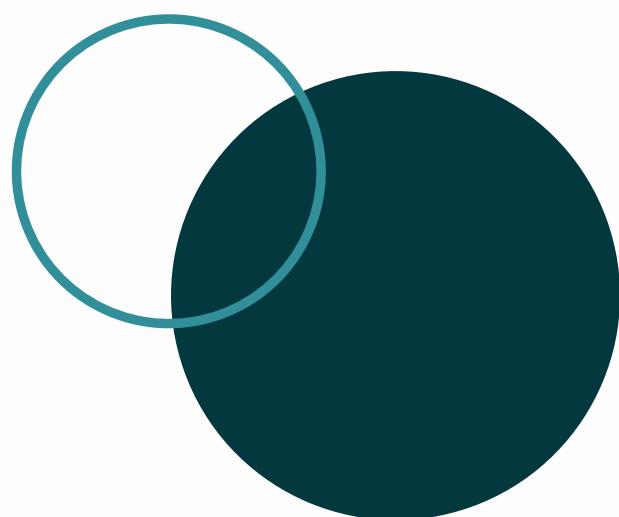
PUNKTY DO DYSKUSJI

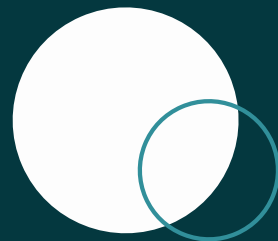
Stáže

Prace Interwencyjne

**Refundacja kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy**

Dofinansowanie wynagrodzeń 50+

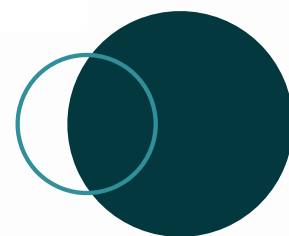




Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Kto może zostać
organizatorem stażu dla
osoby bezrobotnej?

STAŻ
z urzędu pracy
(5)



- 1) pracodawca;
- 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- 3) podmiot ekonomii społecznej (zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej)
lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej
(zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej)
- 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej (zgodnie z ustawą o ubezpieczeniu społecznym rolników).

Staż realizowany jest na podstawie trójstronnej umowy cywilno-prawnej zawieranej pomiędzy organizatorem stażu, starostą i bezrobotnym

”



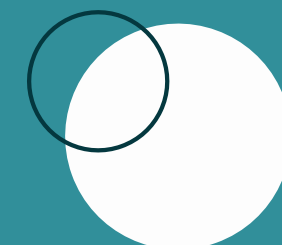
Czas odbywania stażu:

-od 3 do 6 miesięcy

-od 3 do 12 miesięcy

(staż zakończony potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję tj.: zakończony egzaminem czeladniczym lub zakończony egzaminem zawodowym)

“



KOSZTY ORGANIZATORA

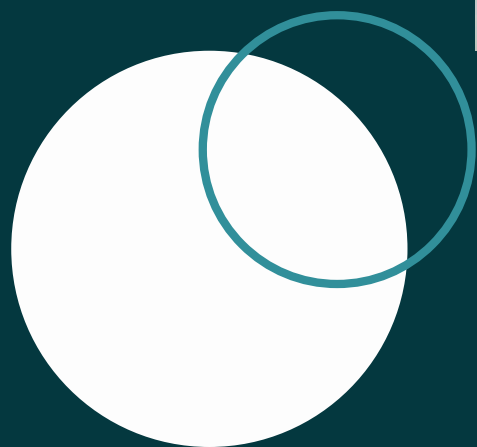


organizator stażu kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników (zgodnie ustawą - Kodeks pracy);



OBOWIĄZKI ORGANIZATORA

- 1) zapoznaje bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;
- 2) przekazuje bezrobotnemu na piśmie zakres obowiązków i uprawnień.



OBOWIĄZKI CIĄG DALSZY



- 1) bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu;
- 2) szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 3) odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej oraz profilaktyczne posiłki i napoje;
- 4) profilaktyczną ochronę zdrowia;
- 5) okresy odpoczynku;
- 6) ochronę przed mobbingiem;
- 7) maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku.

OBOWIĄZKI CIĄG DALSZY



Organizator stażu przestrzega zasady równego traktowania i nie może dyskryminować stażysty.

Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, zwanej dalej "opiekunem stażysty".

STYPENDIUM



stypendium za każdy miesiąc odbywania
stażu

2.659,20 zł

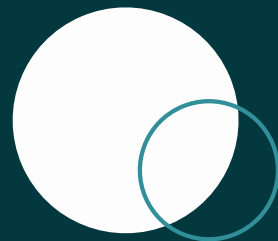
(160% zasiłku dla bezrobotnego)



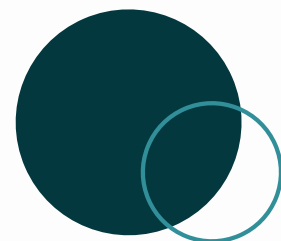
OBOWIĄZKI STAŻYSTY

- 1) przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
- 2) sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora stażu i opiekuna stażysty, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
- 3) dba o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu;
- 4) przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora stażu, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.





Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych;



KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK

1) osoba reprezentująca podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub robót publicznych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat **nie były prawomocnie skazane za** przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstwo skarbowe lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

2) **który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:**

a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,

c) opłacaniem innych danin publicznych.



Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

Pomoc ta stanowi pomoc de minimis



PRZYKŁAD:

W WARIANCIE WEDLE KTÓREGO REFUNDACJA ZOSTAJE PRYZNANA NA OKRES 6 MIESIĘCY, UTRZYMANIE WYNOSI 3 MIESIĄCE CZYLI ŁĄCZNIE 9 MIESIĘCY ZATRUDNIENIA.

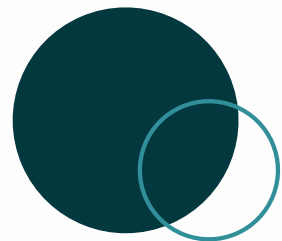
CZYLI KOSZT CAŁEJ UMOWY TO:

$$6 \times 4.666,00 = 27.996,00 \text{ ZŁ.}$$

KOSZT REFUNDACJI

$$27.996,00 / 9 = 3.110,67$$

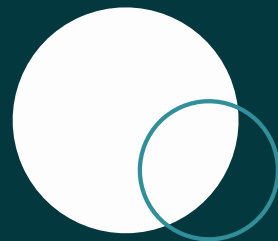
KOSZT W PRZELICZENIU NA MIESIĄC



PRZESŁANKA NEGATYWNA



Starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie **ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony** w ramach tych prac u danego pracodawcy.



 Zielona Linia



**Refundacja kosztów
wyposażenia lub doposażenia
stanowiska pracy**

to pomoc finansowa
udzielana przez PUP
w związku ze **stworzeniem**
lub **przystosowaniem**
stanowiska pracy
i **zatrudnieniem** na tym stanowisku
skierowanego bezrobotnego.



- 1) przedsiębiorcy;
- 2) niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole;
- 3) osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego

Wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest określona w umowie i stanowiu:

1) nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia albo

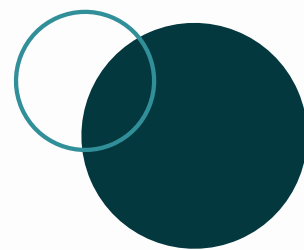
$$4 \times 8.477,21 = 33.908,84$$

2) więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

$$6 \times 8.477,21 = 50.863,26$$

W przypadku otrzymania refundacji w wysokości 4 – krotności przeciętnego wynagrodzenia podmiot zobowiązany jest utrzymać stanowisko pracy przez 12 miesięcy

W przypadku otrzymania refundacji w wysokości nie większej niż 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia podmiot zobowiązany jest utrzymać stanowisko pracy przez 18 miesięcy



CO MOŻESZ KUPIĆ Z DOTACJI Z URZĘDU PRACY?

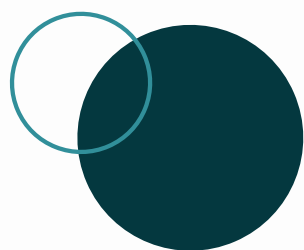


BIZPLANNER



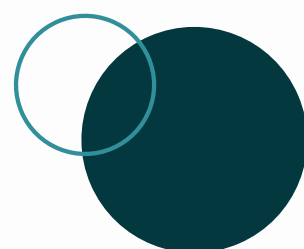
Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na:

zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.



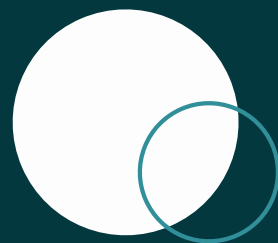


W przypadku gdy przedsiębiorcy, w tym żłobkowi lub klubowi dziecięcemu lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, przedsiębiorstwu społecznemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole lub producentowi rolnemu **przysługuje prawo** do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług.



Wypłacana jest kwota

netto



**Pracodawco
skorzystaj!!!**

**oferujemy wsparcie
zatrudnienia
osób w wieku 50+**



Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który:

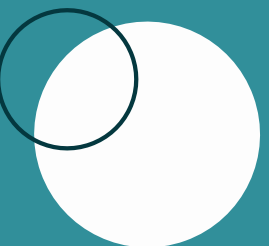
1) ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny,

Dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy

2) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny.



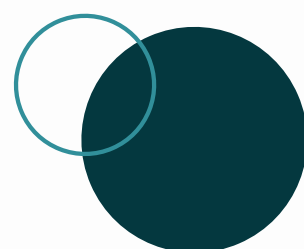
Dofinansowanie przysługuje przez okres 1 miesiąca i może być przyznawane wielokrotnie, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc





Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie** obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, przez okres 6 miesięcy.



PRZYKŁAD:

$$12 \times 2.100,00 = 25.200,00 \text{ Zł}$$

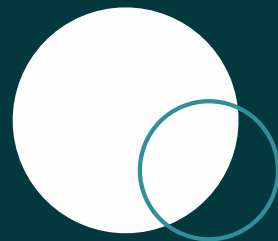
$$25.200,00 / 18 = 1.400,00 \text{ Zł}$$

WARIANT 12 MIESIĘCZNY(OSOBY BEZROBOTNE)
PLUS 6 MIESIĘCY UTRZYMANIA

$$6 \times 2.100,00 = 12.600,00 \text{ Zł}$$

$$12.600,00 / 12 = 1.050,00 \text{ Zł}$$

WARIANT ZA CO DRUGI MIESIĄC (OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY)
1 MIESIĄC DOFINANSOWANIA + 1 MIESIĄC UTRZYMANIA
PRZY CZYM MOŻEMY UMOWĘ ZAWRZEĆ MAX NA 12 MIESIĘCY.



Organizacja staży
tel. (71) 77-01-758



Refundowanie kosztów zatrudniania
w ramach tzw. prac interwencyjnych
- tel.531-204-151



strona www



FB

Refundacja kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy

tel. (71) 77-01-751, (71)77-01-642

Dofinansowanie wynagrodzeń za
skierowanego bezrobotnego 50+
tel. 531-204-151