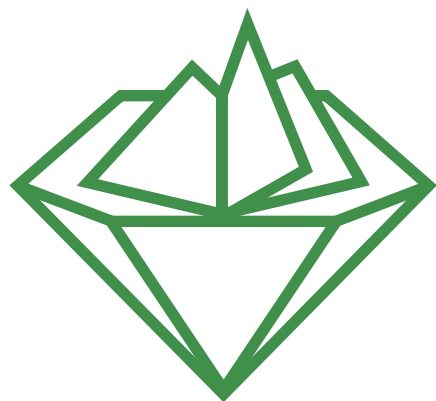
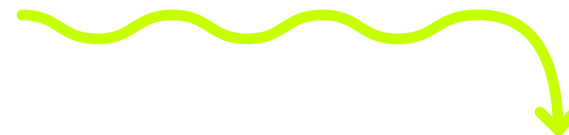
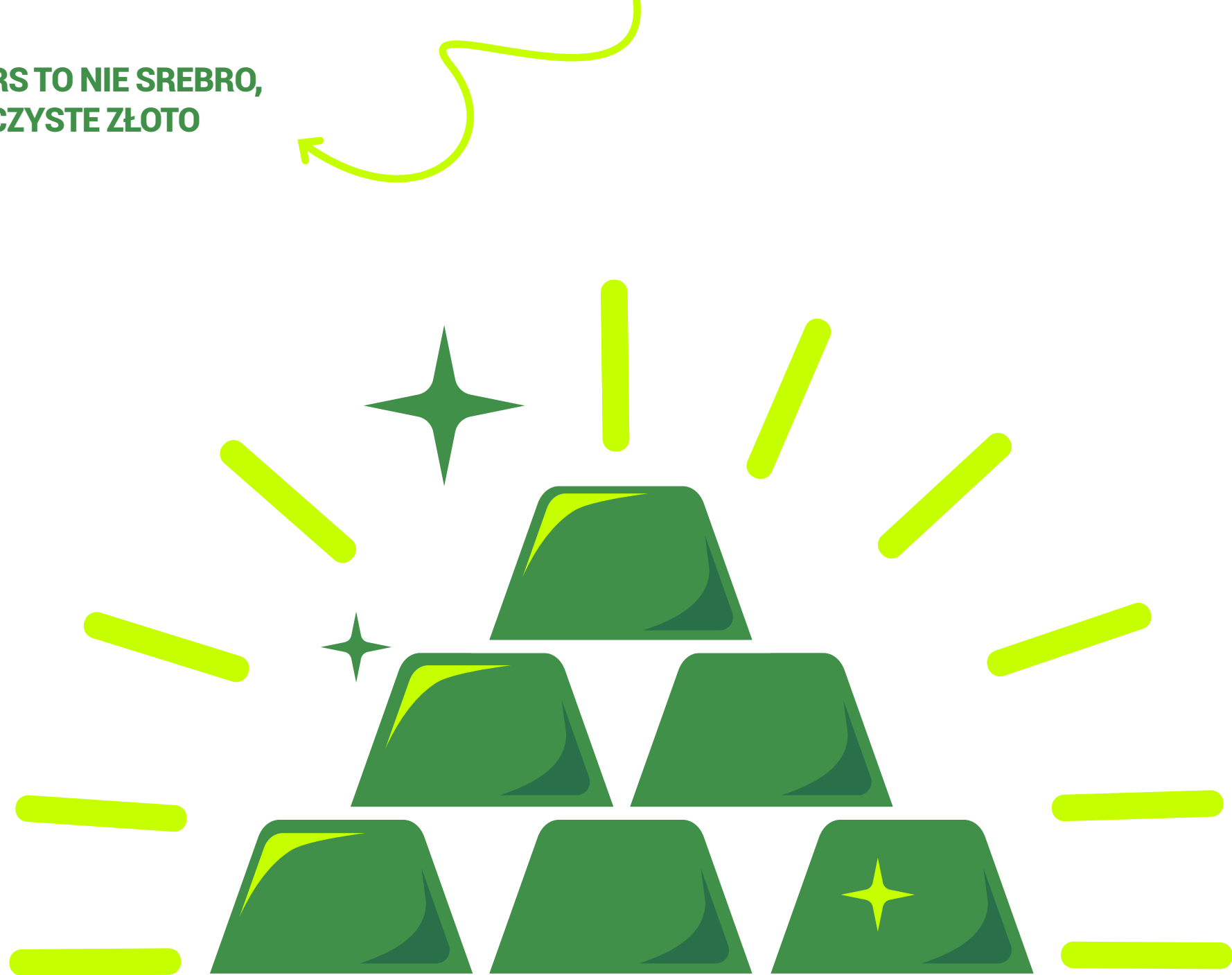




PASZPORTTM KOMPETENCJI **SILVERSA**



SILVERS TO NIE SREBRO,
LECZ CZYSTE ZŁOTO



CO NAS WYRÓŻNIA?

**Dostrzeganie zachodzących
zmian we współczesnym
rynku pracy**

**Orientacja na długofalowe
działania w zarządzaniu
kapitałem ludzkim**

**Wieloletnie doświadczenie
w pracy z osobami dojrzałymi
– Silversami**

CO NAS WYRÓŻNIA?

**Dostosowanie projektów do
potrzeb, trendów oraz wyzwań
pracodawców i pracowników**

**Promowanie wzorców
kobiet w biznesie**

**Działania na rzecz różnorodności,
inkluzywności i walki ze stereotypami
dotyczącymi Silversów**



DOTYCHCZASOWE OSIĄGNIĘCIA

14 lat efektywnych działań

10 zrealizowanych projektów
jednorocznych i wieloletnich, np.
„Akademia Aktywnego Seniora
Wolontariusza”, „Wzrost kompetencji
motorem zmiany”

5500 zadowolonych beneficjentów

100 wolontariuszy wspomagających
działania fundacji przez
ponad 20 000 godzin

54 partnerów podczas realizacji
projektów, m.in.: uczelnie wyższe,
urzędy, organizacje krajowe i między-
narodowe, przedsiębiorstwa

59 zdobytych nagród, certyfika-
tów, podziękowań i wyróżnień
(m.in.: Wrocławska Wolontaryjna
Grupa Roku, Aktywni na 100%,
Przyjaciel Seniorów).



f-as.pl/10-lat-fundacji



PASZPORT KOMPETENCJI SILVERSA

Paszport Kompetencji Silvera jest innowacyjnym narzędziem diagnozy, rozwoju i gratyfikacji dojrzałego pracownika.

OFERTA OBEJMUJE:

konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym (testy predyspozycji i preferencji zawodowych, kwestionariusze umiejętności, zdolności, zainteresowań i wartości oraz rozmowa biograficzna w celu zdiagnozowania posiadanych przez Silvera kompetencji oraz wyznaczania indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego)

konsultacje indywidualne z psychologiem (diagnoza potencjału osobowościowego, wzmocnienie poczucia własnej wartości, poczucia sprawczości i operatywności, wzmocnienie motywacji do działania, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu)

warsztaty z zakresu kompetencji personalno - społecznych, rozwoju osobistego, funkcjonowania na współczesnym rynku pracy, prowadzone osobno przez doradcę zawodowego i psychologa

opracowanie Paszportu Kompetencji Silvera (zawierającej CV Kompetencyjne Silvera, opinie doradcy zawodowego i psychologa dotyczące posiadanych przez pracownika kompetencji, cech osobowościowych, kwalifikacji, talentów, potrzeb, możliwości i ograniczeń, określenie celu rozwoju zawodowego i społecznego).

KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW

EKONOMICZNE:

- elastyczność zatrudnienia
- wdrożenie nowego pracownika (młodszego) jest bardziej kosztowne niż doskonalenie już zatrudnionego (Silvera)
- brak okresu próbnego i uniknięcie kosztów rekrutacji
- wzrost konkurencyjności firmy na rynku pracy
- wzrost produktywności firmy.



KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW

SPOŁECZNE:

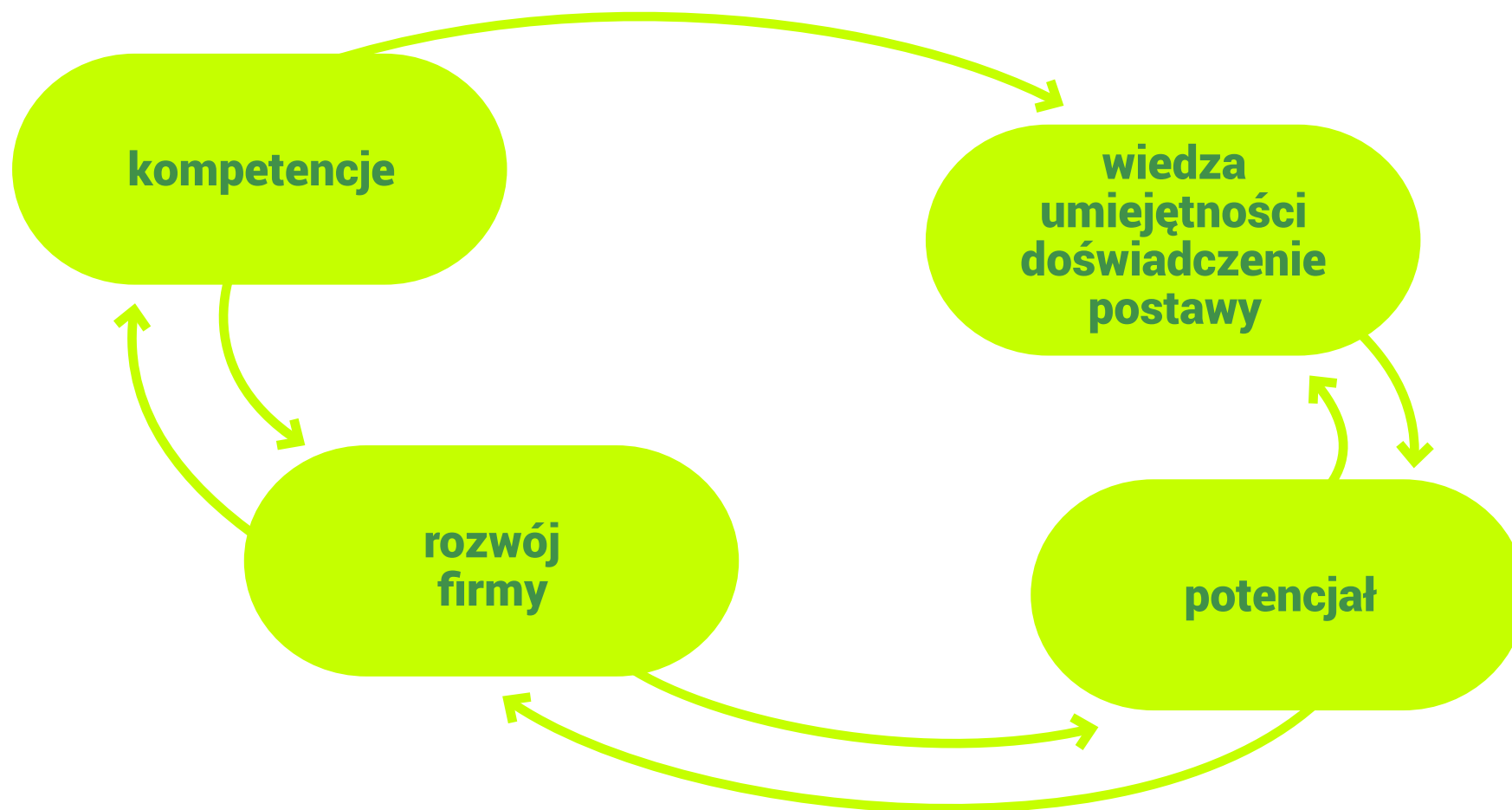
- nowoczesne i wyjątkowe narzędzie motywacyjne
- budowanie różnorodnej i inkluzywnej kultury organizacyjnej
- pełne wykorzystanie potencjału Silversów w firmie: transfer wiedzy i kompetencji zawodowych oraz odkrywanie nowych umiejętności, a także możliwości
- zapobieganie wykluczeniu społecznemu Silversów.



ROLA KOMPETENCJI SILVERSA DLA BIZNESU

Stereotypowe przekonanie sprawia, że część firm nie docenia potencjału najstarszych pracowników, nie dostrzega ich kompetencji i pomija w kolejce do awansu.

Dzięki Paszportowi Kompetencji Siversa możesz dołączyć do grona przedsiębiorstw, które odkrywają potencjał tkwiący w dojrzałych pracownikach i pozwalają im osiągać przed emeryturą pełnię zawodowych możliwości.



POMAGAMY OSZLIFOWAĆ TEN DIAMENT,
JAKIM SĄ SILVERSI

OFERTA WSPÓŁPRACY




FUNDACJA
AKTYWNY
SENIOR

[przed60plus.f-as.pl/
paszport/#bonus](https://przed60plus.f-as.pl/paszport/#bonus)

