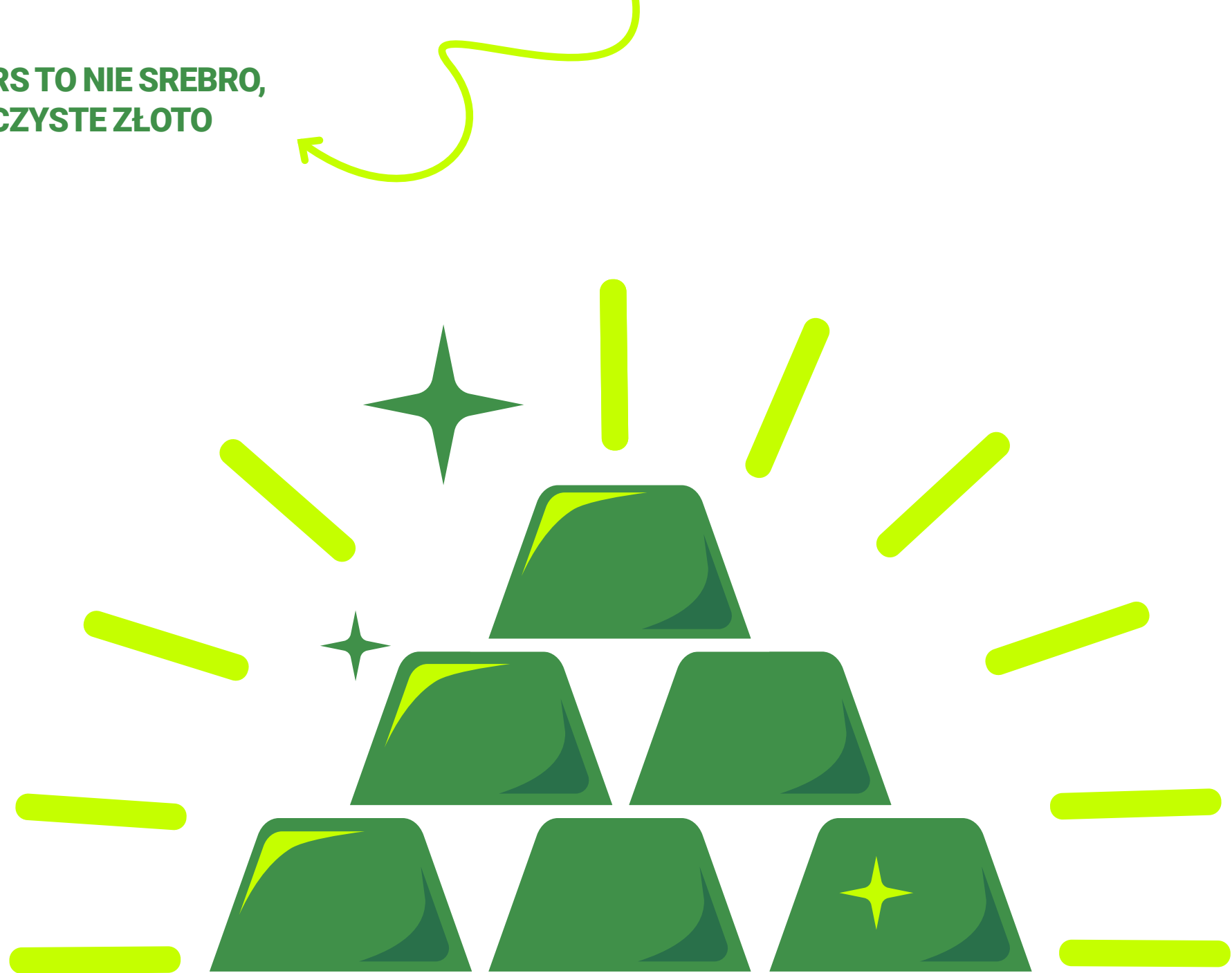


PASZPORT KOMPETENCJI **SILVERSA**



SILVERS TO NIE SREBRO,
LECZ CZYSTE ZŁOTO



CO NAS WYRÓŻNIA?

**Dostrzeganie zachodzących
zmian we współczesnym
rynku pracy**

**Orientacja na długofalowe
działania w zarządzaniu
kapitałem ludzkim**

**Wieloletnie doświadczenie
w pracy z osobami dojrzałymi
– silversami**

CO NAS WYRÓŻNIA?

Dostosowanie projektów do potrzeb, trendów oraz wyzwań pracodawców i pracowników

Promowanie wzorców kobiet w biznesie

Działania na rzecz różnorodności, inkluzji i walki ze stereotypami dotyczącymi silversów



f-as.pl

DOTYCHCZASOWE OSIĄGNIĘCIA

14 lat efektywnych działań

10 zrealizowanych projektów jednorocznych i wieloletnich, np. „Akademia Aktywnego Seniora Wolontariusza”, „Wzrost kompetencji motorem zmiany”

5500 zadowolonych beneficjentów

100 wolontariuszy wspomagających działania fundacji przez ponad 20 000 godzin

54 partnerów podczas realizacji projektów, m.in.: uczelnie wyższe, urzędy, organizacje krajowe i międzynarodowe, przedsiębiorstwa

59 zdobytych nagród, certyfikatów, podziękowań i wyróżnień (m.in.: Wrocławska Wolontaryjna Grupa Roku, Aktywni na 100%, Przyjaciel Seniorów).



f-as.pl/10-lat-fundacji



PASZPORT KOMPETENCJI SILVERSA

Paszport Kompetencji Silvera jest innowacyjnym narzędziem diagnozy, rozwoju i gratyfikacji dojrzałego pracownika.

OFERTA OBEJMUJE:

konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym (testy predyspozycji i preferencji zawodowych, kwestionariusze umiejętności, zdolności, zainteresowań i wartości oraz rozmowa biograficzna w celu zdiagnozowania posiadanych przez Silvera kompetencji oraz wyznaczania indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego)

konsultacje indywidualne z psychologiem (diagnoza potencjału osobowościowego, wzmocnienie poczucia własnej wartości, poczucia sprawczości i operatywności, wzmocnienie motywacji do działania, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu)

warsztaty z zakresu kompetencji personalno - społecznych, rozwoju osobistego, funkcjonowania na współczesnym rynku pracy, prowadzone osobno przez doradcę zawodowego i psychologa

opracowanie Paszportu Kompetencji Silvera (zawierającej CV Kompetencyjne Silvera, opinie doradcy zawodowego i psychologa dotyczące posiadanych przez pracownika kompetencji, cech osobowościowych, kwalifikacji, talentów, potrzeb, możliwości i ograniczeń, określenie celu rozwoju zawodowego i społecznego).

KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW

EKONOMICZNE:

→ elastyczność zatrudnienia

→ wdrożenie nowego pracownika (młodszego) jest bardziej kosztowne niż doskonalenie już zatrudnionego (silvera)

→ brak okresu próbnego i uniknięcie kosztów rekrutacji

→ wzrost konkurencyjności firmy na rynku pracy

→ wzrost produktywności firmy.



KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW

SPOŁECZNE:

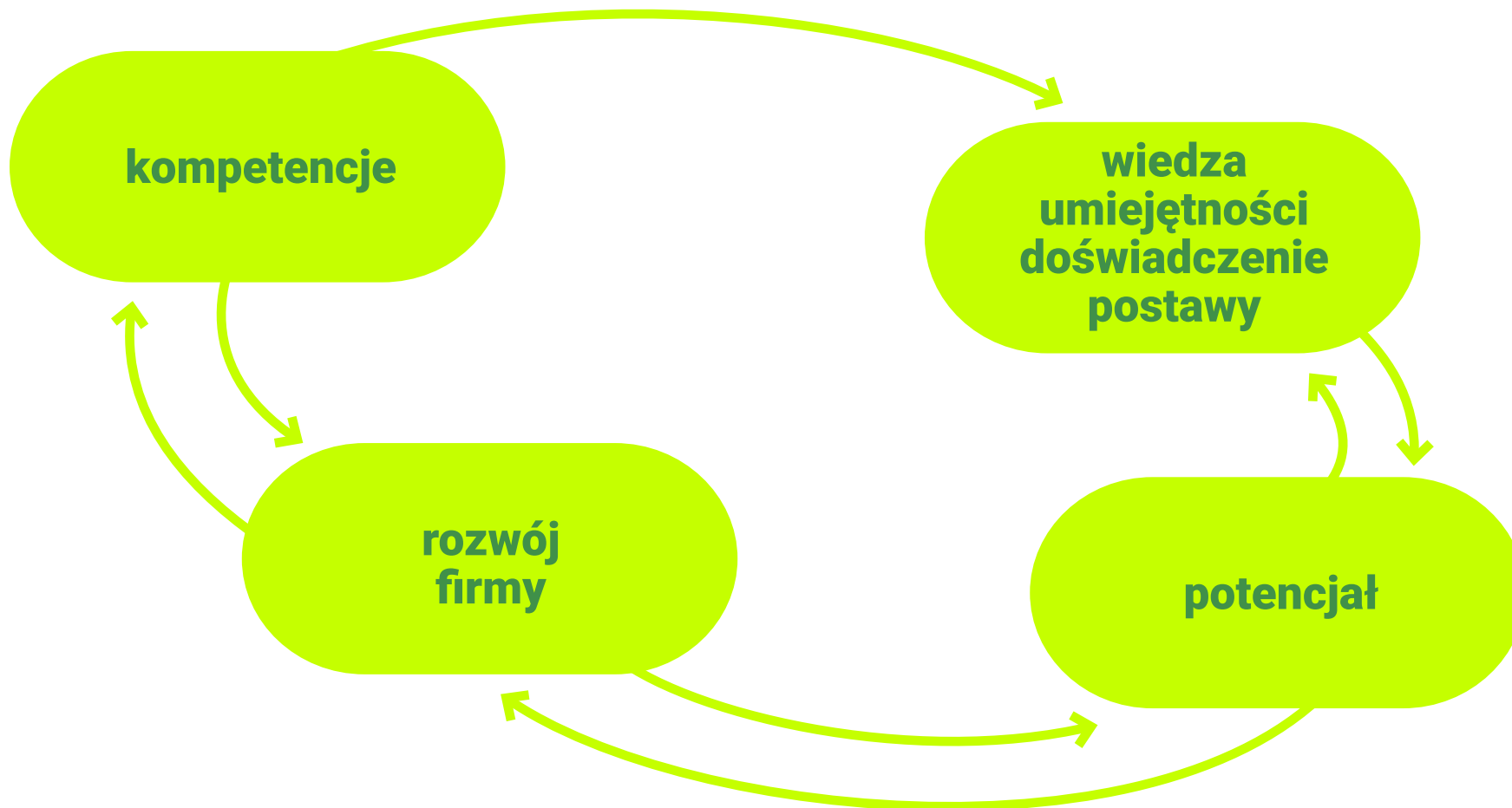
- nowoczesne i wyjątkowe narzędzie motywacyjne
- budowanie różnorodnej i inkluzywnej kultury organizacyjnej
- pełne wykorzystanie potencjału Silversów w firmie: transfer wiedzy i kompetencji zawodowych oraz odkrywanie nowych umiejętności, a także możliwości
- zapobieganie wykluczeniu społecznemu Silversów.



ROLA KOMPETENCJI SILVERSA DLA BIZNESU

Stereotypowe przekonanie sprawia, że część firm nie docenia potencjału najstarszych pracowników, nie dostrzega ich kompetencji i pomija w kolejce do awansu.


Dzięki Paszportowi Kompetencji Siversa możesz dołączyć do grona przedsiębiorstw, które odkrywają potencjał tkwiący w dojrzałych pracownikach i pozwalają im osiągać przed emeryturą pełnię zawodowych możliwości.



**POMAGAMY OSZLIFOWAĆ TEN
DIAMENT JAKIM JEST SILVERS**

OFERTA WSPÓŁPRACY




**FUNDACJA
AKTYWNY
SENIOR**

[przed60plus.f-as.pl/
zglos-firme-do-projektu](https://przed60plus.f-as.pl/zglos-firme-do-projektu)

